

List of Signatures

Page 1/1

 Nelfo Åpenhetsloven rapport-redegjørelse.pdf

Name	Method	Signed at
Saltkjel, Geir	BANKID	2023-11-05 20:31 GMT+01
Bjelland, Svein Erik	BANKID	2023-11-05 09:32 GMT+01
Eiklid, Odd-Inge	BANKID	2023-11-05 08:12 GMT+01
Johansen, Frode	BANKID_MOBILE	2023-11-04 10:31 GMT+01
Kristiansen, Tom Erlend	BANKID	2023-11-04 09:44 GMT+01
Brekke, Anne Kristin	BANKID	2023-11-06 07:50 GMT+01
Dyrhovd, Kjell Anton	BANKID	2023-11-04 09:21 GMT+01
Ramsøskar, Øystein	BANKID	2023-11-03 15:04 GMT+01
Hansen, Nina Margareth	BANKID	2023-11-08 10:30 GMT+01
Kleppe, Geir	BANKID	2023-11-03 14:46 GMT+01
Nytrøen, Erik	BANKID	2023-11-06 10:41 GMT+01
Guttormsen, Ove	BANKID	2023-11-03 13:38 GMT+01
Kolbeinsvik, Rune	BANKID_MOBILE	2023-11-08 21:17 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: D7D3205C3F93496D950E3D09A1511BE8

2022/2023

Åpen- hetsloven.

NELFO
INSTALLATØRENES OPPLYSNING OG
SERVICEKONTOR (ISO)

Denne aktsomhetsvurderingen er utført i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) og er følgelig i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D7D3205C3F93496D950E3D09A1511BE8

Innholdsfortegnelse.

1. SLIK JOBBER VI MED
ANSVARLIGHET HOS OSS

2. VÅRE RISIKOOMRÅDER

3. SLIK HÅNTERER VI
RISIKOOMRÅDENE VÅRE

4. VEIEN VIDERE

5. KONTAKTINFORMASJON



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D7D3205C3F93496D950E3D09A1511BE8

Vi skal sikre at Nelfo kartlegger negative konsekvenser, fremmer respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold ved levering av våre varer og tjenester til medlemmer og andre samarbeidspartnere.

Ove Guttormsen
Administrerende Direktør



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D7D3205C3F93496D950E3D09A1511BE8



Innhold og metode.

INNHOOLD

Denne rapporten er vår redegjørelse for at vi har gjennomført aktsomhetsvurdering i henhold til kravene i Åpenhetsloven. Innledningsvis gir vi en generell beskrivelse av vår organisasjon, våre retningslinjer og rutiner for håndtering av mulige negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Deretter redegjør vi for hva vi har avdekket gjennom aktsomhetsvurderingen. Avslutningsvis oppsummerer vi våre tiltak som er iverksatt eller planlegges iverksatt for å hindre eller forebygge risiko for negative konsekvenser.

METODE

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt og vurdert risiko for negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom analyser av våre leverandørkjeder. I henhold til lovens krav har vi i hovedsak fokusert på forhold hos våre direkte leverandører. Ved innsatsfaktorer som det er knyttet stor risiko til, har vi gått ett steg videre og kartlagt hvordan våre leverandører forholder seg til sine underleverandører.

VÅR TILNÆRMING

Åpenhetsloven krever kontinuerlige aktsomhetsvurderinger og dette betyr at arbeidet med loven aldri er avsluttet. Vårt fokus er å gjennomføre tiltak som har potensiale til å føre til reell forbedring på en grundig måte.

DEFINISJONER

- Grunnleggende menneskerettigheter henviser til de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som er beskrevet i dokumenter som FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.
- Anstendige arbeidsforhold betyr arbeid som tar hensyn til grunnleggende menneskerettigheter, samt helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn som er tilstrekkelig til å leve av.
- Med aktsomhetsvurdering mener vi en prosess hvor virksomheten kartlegger risiko for at man direkte eller indirekte bidrar til negativ påvirkning etter OECD sine retningslinjer. Altså en kartlegging arbeidsforholdene i alle prosesser som brukes fra start til ferdig leveranser av virksomhetens produkter og tjenester.
- Leverandørkjede refererer til kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som er en del av en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt.

Forretningspartner refererer til enhver som direkte leverer varer eller tjenester til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

1. Slik jobber vi med ansvarlighet hos oss.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D7D3205C3F93496D950E3D09A1511BE8

1. Slik jobber vi med ansvarlighet hos oss.

I dette kapittelet får du en oppsummering av vår organisering, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Våre retningslinjer og rutiner er styringsverktøyet vårt for å sikre at vi tar ansvar for vår påvirkning på samfunnet og at vi er i stand til å identifisere og håndtere mulige risikoer og uheldige konsekvenser av vår virksomhet.

Våre retningslinjer for ansvarlighet

Alle operasjoner i Nelfo utføres i samsvar med gjeldende lover og forskrifter. Slik Nelfo er organisert gjelder retningslinjer og dokumentasjon for alle foreningene i Nelfo, dvs. Integra og HLF, samt Installatørenes opplysning og servicekontor (ISO).

Nelfo har gode rutiner og retningslinjer for ansvarlighet i virksomheten. Nelfos HMS/ internkontrollsystem er en del av personalhåndboken og det gjennomføres årlig internrevisjoner. Risiko og sårbarhetsanalyse gjennomføres 2 ganger i året, som forankres i ledergruppen, samt hovedstyret. Nelfo har i tillegg gjennomført en overordnet risikovurdering, som er trukket inn i Nelfos krisehåndteringsplan.

Nelfos Etsiske retningslinjer klargjør forventninger til personlig atferd og etisk forsvarlig arbeid

NHO ivaretar alle innkjøp vedr kontordrift, kantine, strøm og lokaler, samt avtale med hoteller. Nelfo inngår selv samarbeidsavtaler med enkelte leverandører og samarbeidspartnere.

For medlemmene har Nelfo i samarbeid med NHO oppdatert veilederen på Arbinn og arrangert webinarer.

Øverste operative ansvarlige for ansvarlighet i vår

Administrerende Direktør i Nelfo

Beslutning fra styret om ansvarlighet

Som omfattet av loven, er Nelfo pålagt å utføre aktsomhetsvurderinger, og redegjøre regelmessig for disse vurderingene og gi informasjon til enhver som retter en skriftlig forespørsel om det. Informasjonsplikten gjelder fra loven trer i kraft, mens redegjørelsen for aktsomhetsvurderingen skal senest offentliggjøres 30. juni hvert år.

På styremøtet avholdt 07.12.2022 ble styret i Nelfo informert om Åpenhetsloven, og hva dette innebærer for Nelfo og alle foreningene i Nelfo, dvs. Integra og HLF, samt Installatørenes opplysning og servicekontor (ISO).

Administrasjonen ved administrerende direktør overtar ansvaret for videre gjennomføring og oppfølging av åpenhetsloven. Nelfo vil tilgjengeliggjøre aktsomhetsvurderingene på nettsidene. Nelfo vil fremover redegjøre for aktsomhetsvurderingene årlig.

Redegjørelsen vil bli lagt frem før utgangen av juni og signeres av styret og administrerende direktør. Første redegjørelse vil bli laget i 2023.

Ansvarlig for å utvikle retningslinjer og gjennomføre

Direktør Økonomi og Økonomisjef i Nelfo



Forankring av ansvarlighet internt i virksomheten vår.

Nelfo har gode systemer for intern opplæring og rutine for opplæring av alle nyansatte. Dette inkluderer informasjon om kvalitet, sikkerhet og etiske retningslinjer. Opplæring om etikk og ansvarlighet skjer for alle ansatte, uavhengig av roller og ansvarsområder. Relevant informasjon om åpenhetsloven og menneskerettigheter blir i løpet av 2023 innarbeidet i personalhåndboken, det etiske regelverket og rutinebeskrivelser for innkjøp.

Nelfo bruker en digital løsning for aktsomhetsvurderinger og lagring av data skjer i denne løsningen. Den digitale løsningen leveres av Amesto Footprint, et norsk selskap som lagrer all data i Norge i henhold til GDPR reglene. Tilgang til den digitale løsningen gis via en portal til godkjente brukere fra selskapet. Dataene lagres for fem år slik at utviklingen kan følges og det betyr også at neste års aktsomhetsvurdering kan bygge videre på prosessen fra forrige år.

Informasjonsplikten

Vi har en epostløsning der alle henvendelser som kommer inn på post@nelfo.no bli gjennomgått og fordelt til riktig vedkommende slik at de blir fulgt opp. På denne epostadressen kan virksomheter og enhver sende spørsmål om hvordan Nelfo arbeider i henhold til Åpenhetsloven. Vår Økonomisjef er ansvarlig til å følge opp alle henvendelser senest innen 3 uker. Henvendelsene blir behandlet internt som en del av våre rutiner for interessentdialog. Kritiske henvendelser behandles omgående.

Samarbeid med leverandørene våre

Nelfo har som mål å skape en kultur for ansvarlighet og etisk adferd på alle nivåer i egen virksomhet, og hos alle våre leverandører og forretningsforbindelser. Dette preger samhandlingen med leverandører og andre forretningsforbindelser, og vil fremover forsterkes med tanke på å løfte frem viktigheten av å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår verdikjede. Konkret gjøres dette som del av dialogen med eksterne partnere og det blir inkludert i våre innkjøpsavtaler.

Kommunikasjon

Ledelse og oppfølging av ansvarlighet følger organisasjonsstrukturen når det gjelder ansvar og myndighet. Et felles internt ledelsessystem består av retningslinjer, policyer, felles mål og konkrete handlingsplaner. I tillegg til dette er vårt arbeid styrt av gjeldende norske lover, retningslinjer og forskrifter.

Nelfo har løpende kommunikasjon med sine ansatte, medlemmer og øvrige interessenter. Relevant informasjon knyttet til ansvarlighet er en naturlig del av denne kommunikasjonen.

På selskapets nettsider legges det ut informasjon om hvordan Nelfo jobber med å sikre ansvarlighet, aktsomhetsvurderinger og konkrete krav til leverandørene. Hvert år innen 30. juni vil det publiseres en redegjørelse for håndtering av arbeidet med etterlevelse av Åpenhetsloven.

1. Slik jobber vi med ansvarlighet hos oss.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
D7D3205C3F93496D950E3D09A1511BE8



Samarbeid for ansvarlighet: Vår innsats for å styrke ansvarlighet hos leverandørene våre.

Ved å gjennomføre en grundig aktsomhetsvurdering, har vi analysert våre virksomhetsområder for å identifisere eventuelle kritikkverdige forhold i våre leverandørkjeder. Som en ansvarlig virksomhet har vi brukt funnene fra analysen til å implementere systemer og tiltak som påvirker ansvarlighetsgraden til våre leverandører og forretningsforbindelser. Disse systemene og tiltakene har som hovedmål å opprettholde og styrke vår høye standard for ansvarlighet i hele vår verdikjede. Under følger en oppsummering av hvordan vi systematisk jobber med våre leverandører for å sikre at vår standard for ansvarlighet blir ivaretatt.

Det er viktig for Nelfo å være sikre på at egen virksomhet, samt våre leverandører av produkter og tjenester, driver sin virksomhet uten at dette går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Risikovurdering baserte seg på kartlegging av egen virksomhet, leverandørkjeder og samarbeidspartnere. For leverandører og samarbeidspartnere er det foretatt en kartlegging og risikovurdering basert på land, bransje og innsatsfaktorer.

Interne har vi følgelig igangsatt arbeidet med å gjennomgå våre policydokumenter og innkjøpsavtaler med tanke på å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår verdikjede. Vi ser over systemer som påvirker ansvarlighetsgraden til våre leverandører og forretningsforbindelser. Vi ser også på å oppdatere betingelsene i kontrakter og avtaler for å tydeliggjøre våre forventninger til etikk og bærekraft i hele verdikjeden. Der vi identifiserer vesentlig mangler vil dette bli revidert og forbedret.

Å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører og underleverandører er en kontinuerlig prosess, og blir fremover en naturlig del av leverandør-dialogene og innkjøpsavtaler.

1. Slik jobber vi med ansvarlighet hos oss.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D7D3205C3F93496D950E3D09A1511BE8

2. Våre risikoområder.

I dette kapitlet gir vi en oppsummering fra vår kartlegging av våre leverandører og forretningsforbindelser. Formålet med kartleggingen har vært å identifisere mulig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre verdikjeder. Denne kartleggingen er utgangspunktet for iverksettelse av relevante tiltak som vi beskriver i neste kapittel.

VÅRE VIRKSOMHET SOMRÅDER

Nelfo er en norsk interesseorganisasjon for elektro- og automatiseringsbransjen. Hovedområder inkluderer elektroinstallasjon, automatisering, energi og miljø, sikkerhet og beredskap, teknologi og innovasjon

Denne aktsomhetsvurderingen inkluderer også Nelfos foreninger, inkludert Installatørens Opplysning og Servicekontor (ISO) som er Bransjeforbund for elektroentreprenører som driver virksomhet i henhold til vedtektenes § 1.

- 94.110 Næringslivs- og arbeidsgiverorganisasjoner
 - 2500 Private produsentorienterte organisasjoner uten profittformål

VÅRE RISIKOOMRÅDER

Følgende risikoområder er identifisert gjennom kartlegging av våre leverandører

Servering og renhold

Programmering og konsulenttjenester

Trykking og publisering

Transport og lagring

Engroshandel IKT

Bygg, anlegg og elektrisk installasjonsarbeid



Identifisering og prioritering av risikoområder.

Under får du en oversikt over hvordan vi har identifisert og prioritert risikoområdene av relevans for oss. Vi har brukt både interne og eksterne datakilder for å sikre at vi har en helhetlig forståelse av risikobildet. Vi har også tatt hensyn til de relevante lovkrav og retningslinjer, inkludert internasjonale standarder og avtaler, som regulerer vår virksomhet.

Nelfo har gjennomført en aktsomhetsvurdering ut fra kartlegging av egen virksomhet, leverandørkjeder og samarbeidspartnere. Vi har kategorisert alle våre leverandører og forretningsforbindelser etter risiko for direkte eller indirekte negativ påvirkning.

Vi har brukt en metode utviklet av Amesto Footprint for hvordan vi skal gjennomføre overordnede aktsomhetsvurderinger.

Vi har vurdert alle våre leverandører ut fra hvilke land de opererer i, risiko knyttet til bransjer og hvilke innsatsfaktorer som leverandørenes produkter og tjenester vi kjøper fra dem består av.

Metoden og kriteriene som legges til grunn for valg av leverandører er under løpende vurdering og oppdatering.

En aktsomhetsvurdering av vår leverandørdatabase vil gjentas årlig eller ved vesentlige endringer. Nye leverandører vil fremover aktsomhets- vurderes i forbindelse med innkjøpsprosesser.

Det ble utført en omfattende risikovurdering av leverandørene i konsernselskapene innen Nelfo.

Dette inkluderer både Nelfo og datterselskapet Installatørens Service- og Opplysningskontor (ISO).

Risikovurderingen for disse to enhetene ble utført uavhengig, men resultatene er sammenfattet i en felles rapport for hele konsernet.

I den detaljerte risikovurderingen har leverandørene blitt evaluert etter risikofaktorer knyttet til land, bransje og produkt/innsatsfaktor

Som hovedkilder bruker vi Global Rights Index på landrisiko, Regjeringen handlingsplan mot arbeidslivskriminalitet på bransjerisiko og Direktoratet for økonomiforvaltning (DFØ) sin høyrisikoliste på produktrisiko.

Deretter ble det gjennomført en grundig desk study analyse av utvalgte virksomheter, som igjen har blitt kategorisert i nivåer i henhold til alvorlighetsgrad og sannsynlighet for negativ påvirkning.

Antall leverandører for Nelfo var i 2022 totalt 76, fordelt på mange små og et mindre antall store. Basert på bestemte kriterier har vi identifisert 43 av våre 335 leverandører som er gjenstand for en mer detaljert risikovurdering. Dette representerer 95% av våre innkjøp i 2022.

Risikovurderingsprosessen resulterte i 17 leverandører som har gjennom-gått en grundig undersøkelse knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine verdikjeder.

Antall leverandører for ISO var i 2022 totalt 334, fordelt på mange små og et mindre antall store. Basert på bestemte kriterier har vi identifisert 83 av våre 335 leverandører som er gjenstand for en mer detaljert risikovurdering. Dette representerer 92,5% av våre innkjøp i 2022.

Risikovurderingsprosessen resulterte i 48 leverandører som har gjennom-gått en grundig undersøkelse knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine verdikjeder.

Prioritering av de mest kritiske risikoområdene for vår virksomhet

Av Nelfos 17 leverandører som ble undersøkt ekstra ble 9 vurdert som kategori 3. Av ISOs 34 leverandører som ble undersøkt ekstra falt 17 inn i kategori 3 som består av virksomheter hvor det er stor usikkerhet om i hvilken grad de har intergrert nødvendige rutiner og prosesser for å forebygge og forhindre negativ påvirkning, og som bør følges opp videre.



1 Servering og Renhold

Et risikoområde er et mulig kritikkverdig forhold vi har kartlagt i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. For å klassifisere som et kritikkverdig forhold, så må forholdet ha potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade. Handlingsplanen for å håndtere dette risikoområdet kan du lese i neste kapittel.

Ifølge Økokrims trusselvurdering er det høy risiko for utnyttelse av sårbare medarbeidere særlig i arbeidsintensive yrker med en høy andel ufaglærte, som blant annet gjelder servering og renhold. Noen sårbare arbeidstakere befinner seg i en grå-sone mellom det regulære arbeidsmarkedet på den ene siden, og straffelovens bestemmelser om menneskehandel/tvangsarbeid på den andre siden. I gråsonetilfeller blir arbeidstakeren grovt utnyttet uten at de juridiske vilkårene for menneskehandel er oppfylt, noe som kan gjøre det vanskelig å få tilstrekkelig bistand. Dette risikoområdet inkluderer overnattingsvirksomhet, serveringsvirksomhet, cateringsvirksomhet, servering, renhold og lignende i Norge. Disse virksomhetene innehar risiko knyttet til arbeidsforhold, som lange arbeidstimer, lav lønn og dårlige arbeidsvilkår. De innebærer også risiko for brudd på menneskerettigheter, som diskriminering og mangel på fagforeningsfrihet.

Vi har inkludert følgende bransjer i dette risikoområdet:

- 55.101 Drift av hoteller, pensjonater og moteller med restaurant
- 55.102 Drift av hoteller, pensjonater og moteller uten restaurant
- 55.210 Drift av restauranter og kafeer
- 56.101 Drift av restauranter og kafeer
- 56.210 Cateringvirksomhet
- 56.290 Kantiner drevet som selvstendig virksomhet
- 82.300 Kongress-, messe- og utstillingsvirksomhet
- 68.209 Utleie av egen eller leid fast eiendom ellers

2. Våre risikoområder.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D7D3205C3F93496D950E3D09A1511BE8



2 Programmering og konsulenttjenester

Et risikoområde er et mulig kritikkverdig forhold vi har kartlagt i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. For å klassifisere som et kritikkverdig forhold, så må forholdet ha potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade. Handlingsplanen for å håndtere dette risikoområdet kan du lese i neste kapittel.

Det finnes en rekke risikoer innen programmering og konsulenttjenester. Offshore-programmering innebærer en forhøyet risiko fordi outsourcing kan fragmentere ansvaret for arbeidsstandarder og gjøre det vanskelig å føre tilsyn og å avgjøre ansvarlighet. Større bedrifter kan søke å fraskrive seg ansvar for menneskerettigheter ved å outsource til mindre bedrifter i land med andre krav enn landet bedriften selv opererer i. Slike mindre bedrifter kan lettere slippe unna med utnyttelse av arbeidskraft, samtidig som de større bedriftene lenger opp i forsyningskjeden beskytter seg selv mot skade på omdømme og juridisk ansvar. De mest alvorlige risikoområdene for offshore-programmering er lav lønn, urimelig arbeidstid og mangel på fagforeningsrettigheter.

Vi har inkludert følgende bransjer i dette risikoområdet:

- 62.010 Programmeringstjenester
- 62.020 Konsulentvirksomhet tilknyttet informasjonsteknologi





3 Engroshandel IKT

Et risikoområde er et mulig kritikkverdig forhold vi har kartlagt i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. For å klassifisere som et kritikkverdig forhold, så må forholdet ha potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade. Handlingsplanen for å håndtere dette risikoområdet kan du lese i neste kapittel.

Dette risikoområdet inkluderer engroshandel datamaskiner, tilleggsutstyr, programvare, elektronikkutstyr og telekommunikasjonsutstyr: Produksjon av produkter innen informasjonsteknologisektoren skjer i stor grad i fabrikker i Kina og andre asiatiske land. Dokumenterte utfordringer gjelder problemer med arbeidstakerrettigheter ved fabrikkene, spesielt i form av lave lønninger, tvungen overtid, misbruk av studenter som arbeidskraft og oppsigelse av fagforeningsledere. Produksjonen av mobiltelefoner, bærbare PC'er og dataskjermer innebærer en risiko for brudd på menneskerettigheter i flere ledd av leverandørkjeden. For vår virksomhet dreier dette seg hovedsakelig om innkjøp av mobiltelefoner fra en to norske distributører.

I dette risikoområdet har vi inkludert virksomheter fra følgende bransjer:

- 46.510 - Engroshandel med datamaskiner, tilleggsutstyr til datamaskiner samt programvare
- 46.520 - Engroshandel med elektronikkutstyr og telekommunikasjonsutstyr samt deler
- 46.694 - Engroshandel med maskiner og utstyr til handel, transport og tjenesteyting ellers
- 46.769 - Engroshandel med innsatsvarer ikke nevnt annet sted
- 47.914 - Postordre-/Internetthandel med elektriske husholdningsapparater, radio, fjernsyn, plater, kassetter og musikkinstrumenter





4 Bygg, anlegg og elektrisk installasjonsarbeid

Et risikoområde er et mulig kritikkverdig forhold vi har kartlagt i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. For å klassifisere som et kritikkverdig forhold, så må forholdet ha potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade. Handlingsplanen for å håndtere dette risikoområdet kan du lese i neste kapittel.

Bygg- og anlegg omfatter elektrisk installasjonsarbeid, kjøp av bygg og anleggsmaterialer og tjenester, produksjon av andre trevarer og varer av kork, strå og flettematerialer, produksjon av elektromotorer, generatorer og transformatorer, produksjon av metallvarer ikke nevnt annet sted, rørleggerarbeid, snekkerarbeid, utvikling og salg av egen fast eiendom ellers. Elektrisk installasjonsarbeid kan være farlig hvis det ikke utføres på en forsvarlig måte. Noen av risikoene forbundet med elektrisk installasjonsarbeid inkluderer elektrisk støt, brann, eksplosjoner, og personskade. Det er viktig at slikt arbeid utføres av kvalifiserte fagfolk som har nødvendig kunnskap og erfaring for å utføre arbeidet på en forsvarlig måte, og at sikkerhetsprosedyrer blir fulgt for å minimere risikoen for skader eller ulykker.

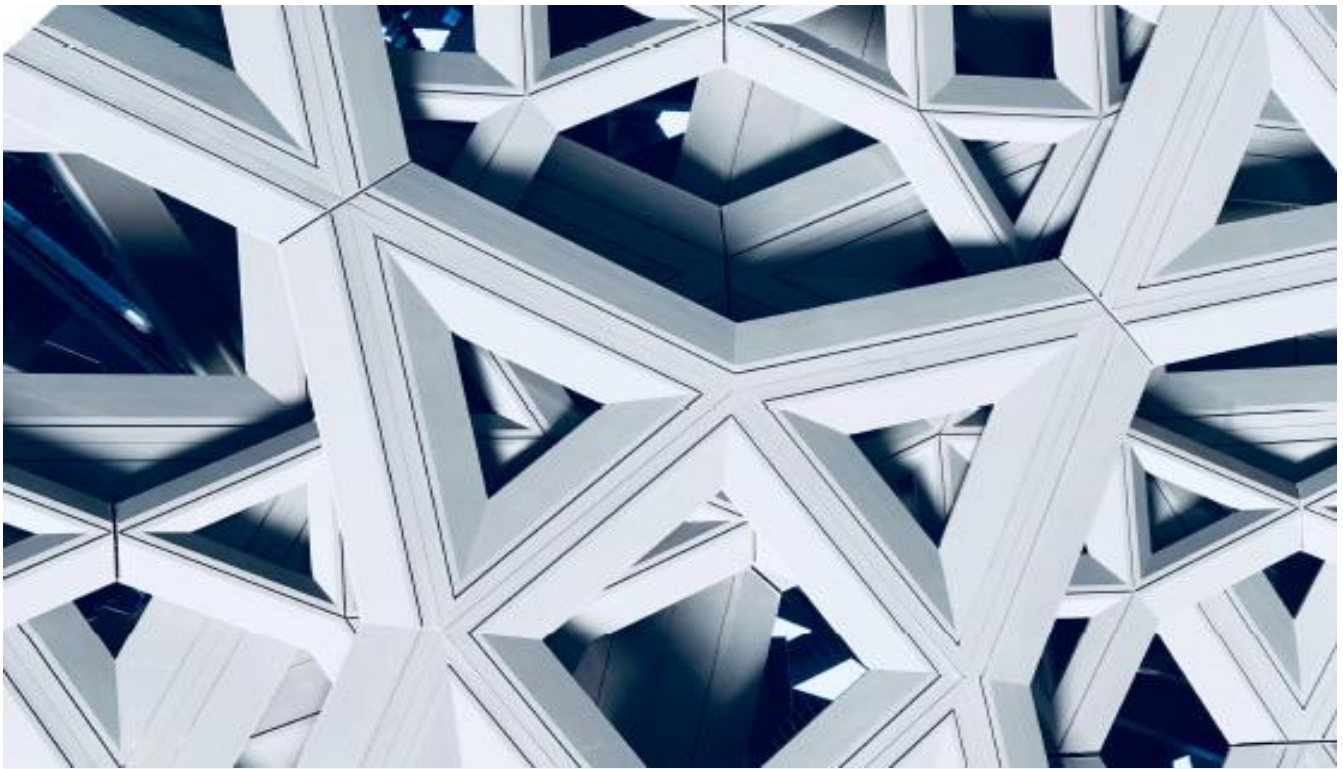
Ifølge Økokrims trusselvurdering er det høy risiko for utnyttelse av arbeidstakere i arbeidsintensive yrker med en stor andel ufaglærte som bygg og anlegg. Uregistrerte utenlandske arbeidstakere som mottar betaling i kontanter, er sårbare for å bli utnyttet ved at arbeidsgiver urettmessig beriker seg på deres lønn eller annen godtgjøring.

Vi har inkludert følgende bransjer i dette risikoområdet:

- 43.210 Spesialisert bygge - og anleggsvirksomhet /elektrisk installasjonsarbeid
- 43.210 - Elektrisk installasjonsarbeid

NB! Merk at produktene som levers fra disse virksomhetene ikke er bygg og anleggsarbeid eller elektrisk installasjonsarbeid, men fagkompetanse og sikkerhetstjenester. De er allikevel tatt med i risikovurderingen. Dette, samt virksomhetenes størrelse, må tas i betraktning når man skal gå i dialog for å avkrefte risiko for negativ påvirkning.





5 Transport og lagring

Et risikoområde er et mulig kritikkverdig forhold vi har kartlagt i vår verdikjede gjennom aktsomhetsvurderingen. For å klassifisere som et kritikkverdig forhold, så må forholdet ha potensiale til å bidra til negativ påvirkning eller skade. Handlingsplanen for å håndtere dette risikoområdet kan du lese i neste kapittel.

Etterspørselen etter varetransport har økt, og med lave oppstartskostnader og lite regulering, har det i denne bransjen blitt avdekket flere tilfeller av arbeidslivskriminalitet. Ifølge Økokrims trusselvurdering 2022 etablerer kriminelle aktører seg som underleverandører, benytter bevisst enkeltpersonfortak for å unndra seg arbeidsgiveransvar og tar oppdrag for store transportselskaper. Aktørene begår skatte- og avgiftsunndragelse, hvitvasker inntjeningen, avlønner sjåførene svart og utsetter dem for urimelige arbeidsforhold og sosial dumping. Det forekommer også trygdesvindler i bransjen. Gjennom etatenes kontrollsamarbeid er det avdekket omfattende kriminalitet i varebilbransjen. Utfordringene i varebilbransjen omtales nærmere i regjeringens handlingsplan mot sosial dumping i transport.

Ifølge Økokrims trusselvurdering er det høy risiko for utnyttelse av sårbare medarbeidere særlig i arbeidsintensive yrker med en høy andel ufaglærte, blant annet varetransport. Uregistrerte utenlandske arbeidstakere som mottar betaling i kontanter, er sårbare for å bli utnyttet ved at arbeidsgiver urettmessig beriker seg på deres lønn eller annen godtgjøring. Det gjelder også arbeidstakere som utfører arbeid i andres identitet, herunder gjenbrukt identitet. Det er vanskelig for myndighetene å avdekke denne typen utnyttelse.

Vi har inkludert følgende bransjer i dette risikoområdet:

- 52.299 - Transportformidling ellers
- 52.100 - Lagring



Vår involvering i de ulike risikoområdene.

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt risikoen for at vår virksomhet direkte eller indirekte kan forårsake negativ påvirkning. Vi har i tillegg inkludert leverandørene våre i kartleggingen for å prioritere hvilke risikoområder vi bør fokusere på først.

Nelfo ønsker å sikre etterlevelse av OECD sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv og ILO sitt regelverk for å sikre arbeidstakerrettigheter.

Vi involvert styret og ledelsen i dette arbeidet.

Det overordnede ansvaret ligger hos administrerende direktør.

En dedikerte ressurspersoner i administrasjonen har fått et tydelig mandat til å jobbe med ansvarlighet i hele organisasjonen, hos leverandører og samarbeidspartnere.

Amesto Footprint hjelper til med den praktiske oppfølgingen.

Vi har brukt Amesto Footprint sin metode for gjennomføring av overordnede aktsomhetsvurderinger.

Gjennom dette arbeidet har vi kommet frem til hvilke områder som bør prioriteres.

Intern risiko

Vi har ikke avdekket noen områder hvor Nelfo direkte eller indirekte har forårsaket brudd på menneskerettigheter, eller bidratt til negativ påvirkning gjennom vår virksomhet.

Kartlegging av interne rutiner og praksiser viser at det vil være hensiktsmessig å gjøre noen forbedringer for å sikre at ansvarlighet forblir ivaretatt i alle ledd.

Ekstern risiko

Gjennom kartleggingen av våre leverandører ble det ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller alvorlig negativ påvirkning.

I henhold til Amesto Footprint sin metode, ble et utvalg virksomheter gjenstand for en mer detaljert risikovurdering. Disse ble kategorisert inn i 3 nivåer, hvor virksomheter som falt inn under kategori 3 skal få videre oppfølging først.

KARTLEGGING AV VÅR INVOLVERING

OECD skiller mellom tre nivåer av risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold: at virksomheten vår

- i) direkte kan ha forårsaket,
- ii) indirekte kan ha bidratt til, eller
- iii) kan bli assosiert med slik negativ påvirkning.

Gjennom aktsomhetsvurderingen har vi kartlagt at det er liten sannsynlighet for at Nelfo direkte eller indirekte kan ha forårsaket eller bidratt til negativ påvirkning på noen av risikoområdene. Kartleggingen viser at vår potensielle negative påvirkning innenfor disse områdene i verste fall kommer inn under kategorien at eventuell påvirkning «kan bli assosiert med» vår organisasjon og/eller forretningsforbindelsene våre.





This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D7D3205C3F93496D950E3D09A1511BE8

3. Slik håndterer vi risikoområdene våre.

Vi ønsker å ha en løpende dialog med våre leverandører og samarbeidspartnere. Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal være en del av denne dialogen. Dersom risikoområdene endrer seg, har vi rutiner for å oppdatere retningslinjene våre. I dette kapittelet kan du lese mer om hvordan vi håndterer risikoområdene våre.

De overordnede retningslinjene for ansvarlig næringsliv i virksomheten er forankret i vår visjon og i våre prosedyrer for etikk og samfunnsansvar, etiske retningslinjer og retningslinjer for innkjøp.

I tillegg til dette er vårt arbeid styrt av lover, retningslinjer og forskrifter.

Oppfølging av nye risikoområder vil kreve planlegging, ledelse og oppfølging av ansvarlighet i organisasjonsstrukturen med en delegering av ansvar og myndighet via retningslinjer, policyer, og detaljerte handlingsplaner.

Vi skal gjennomføre en årlig aktsomhets-vurdering i tråd med OECDs retningslinjer for selskaper i henhold til §4 i Åpenhetsloven.

Aktsomhetsvurdering skal dekke følgende:

- Kartlegging av potensielle risikoområder knyttet til vår virksomhet, leverandørkjeder, forretningsforbindelser og geografiske områder vi opererer i.
- Utforme handlingsplaner for å håndtere de potensielle risikoområdene.
- Gjenopprette skade dersom vi avdekker at skade har skjedd.
- Oppdatere våre retningslinjer for ansvarlig næringsliv jevnlig etter behov.
- Årlig evaluering og oppdatering.



3. Slik håndterer vi risikoområdene våre.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
D7D3205C3F93496D950E3D09A1511BE8

HANDLINGSPLANER OG OPPFØLGING AV RISIKOOMRÅDENE VÅRE

Frem til neste redegjørelse skal Nelfo jobbe med 3 definerte risikoområder som ble identifisert i løpet av denne kartleggingsprosessen. Dette gjelder blant annet:

Kvalitetssikring av interndokumenter

Nelfo skal sikre at interne dokumenter, inkludert policyer og retningslinjer, til enhver tid er oppdatert og inkluderer relevant informasjon om ansvarlighet. Dette skal sikre at Nelfo til enhver tid har nødvendige rutiner og prosesser for å forebygge og forhindre negativ påvirkning i egen virksomhet.

Oppfølging av utvalgte leverandører

Nelfo skal gå i dialog med utvalgte leverandører som har blitt kategorisert som nivå 3, som innebærer at det er usikkert i hvilken grad de har innlemmet nødvendige rutiner og prosesser for å forebygge eller forhindre negativ påvirkning og bør undersøkes nærmere. Dersom noe avdekkes, bør det stilles krav.

Kvalitetssikring av eksterne avtaler

Nelfo skal sikre at eksterne dokumenter, inkludert samarbeidsavtaler og innkjøpsavtaler, er oppdatert og inkluderer relevant informasjon om ansvarlighet og krav til leverandører i henhold til Nelfos ønskede standard for ansvarlighet.

Ansvarlig for å lage handlingsplan, gjennomføre tiltak og følge opp disse området er Økonomisjefen.



3. Slik håndterer vi risikoområdene våre.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
D7D3205C3F93496D950E3D09A1511BE8

4. Veien Videre.

Vi som organisasjon er opptatt av å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på alle nivåer i vår verdikjede. Å sikre ansvarlighet i vår egen virksomhet, hos våre leverandører og samarbeidspartnere er en løpende prosess som vil følges opp hvert år. Vår handlingsplan sikrer at de prioriterte tiltakene blir fulgt opp, og at vi opprettholder vår standard for ansvarlighet.

Slik skal vi følge opp tiltakene i tiden fremover

Vi er i gang med å kvalitetssikre våre interne rutiner, policy-dokumenter og innkjøpsavtaler slik at kravene knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold vil bli tydeliggjort.

Vi skal følge opp kartlagte leverandører som ikke kan dokumentere tilfredsstillende når det gjelder å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos seg og sine underleverandører.

I første omgang vil selskapet etablere en dialog med de konkrete leverandørene om deres arbeid knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden.

Dersom leverandørene ikke kan dokumentere et slikt arbeid på en tilfredsstillende måte, så vil vi stille krav om at dette arbeidet iverksettes.

Oppsummering og avslutning

Retningslinjene for aktsomhetsvurderinger fra OECD krever også at virksomheter gjør aktsomhetsvurderinger i forbindelse med vesentlige virksomhetsbeslutninger.

Derfor vil Nelfo fremover gjennomføre aktsomhetsvurderinger som del av prosessen knyttet til flere områder, som utvikling av eksisterende leverandører, bytte av leverandører, etablering av nye aktiviteter og utvikling av nye tjenester.

Gjennom arbeidet med ansvarlighet hos oss selv, våre leverandører og samarbeidspartnere har vi økt kompetansen internt og eksternt når det gjelder risikoområder for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har erfart at vi har stor påvirkningsmulighet ved å stille tydelige krav og gå i dialog med leverandører og samarbeidspartnere for sikre at vi ikke direkte eller indirekte bidrar til negativ påvirkning.





5. Kontaktinformasjon.

Vår rutine for å håndtere henvendelser:

Et viktig element i åpenhetsloven er informasjonsplikten som følger av § 6. Alle kan ta skriftlig kontakt med oss og be om informasjon om hvordan vi håndterer risikoområder knyttet til vår virksomhet og vi skal svare senest innen 3 uker

Denne rapporten ligger tilgjengelig på våre nettsider og gir utdypende informasjon om vårt arbeid med åpenhetsloven. Den har også blitt delt i vår interne kommunikasjonskanal slik at alle ansatte har tilgang.

Dersom du har noen spørsmål, vennligst ta kontakt med oss:

Else-Mona Tjemsland, Økonomisjef

elsemonat@nelfo.no

eller

post@nelfo.no

Signatur styret og daglig leder:

Redegjørelsen vil bli oppdatert innen 30. juni hvert år, eller ved vesentlige endringer i våre retningslinjer.



Simplifying business.

Amesto Footprint.

Denne aktsomhetsvurderingen er utført i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Amesto Footprint er ansvarlig for rapportens struktur og metode, mens det rapporterende selskapet står fullt ansvarlig for innholdet og utførelsen av aktsomhetsvurderingen.

